УТВЕРЖДЕНО
на профсоюзной конференции
протокол от 18.07.2025 № 1

# АКТ
## о выполнении коллективного договора государственного предприятия «Гордормост» за 1 полугодие 2025 года

Комиссия по коллективным переговорам в составе представителей:

| от нанимателя | от профсоюзного комитета |
|---|---|
| 1. Пшелынская Н.А. – главный экономист, сопредседатель комиссии | 1. Полудеткин А.В. – председатель ППО, сопредседатель комиссии |
| 2. Ларионов А.А. – заместитель директора по идеологической работе и работе с | 2. Воронкова Светлана Александровна – член профсоюза |
| 3. Буланчикова Наталья Михайловна – начальник участка ручной уборки | 3. Пашкевич Н.Г. – казначей ППО |

подвела итоги выполнения коллективного договора в 1 полугодии 2025 года.

Из 118 пунктов коллективного договора выполнено 118.

За отчетный период приостановления выполнения пунктов коллективного договора не установлено.

В целом коллективный договор характеризуется следующими данными:

### Раздел 1. Общие положения

Положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных договором, применяются только для членов профсоюза.

### Раздел 2. Производственно-экономическая деятельность

Стороны прилагали взаимные усилия для увеличения объемов производства работ (оказания услуг) и повышения их качества, роста производительности труда, укрепления трудовой, технологической и исполнительской дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов. В результате совместной деятельности нанимателя и профкома получена выручка в сумме 11 029 тыс. руб., прибыль в сумме 521 тыс. руб., чистая прибыль в сумме 290 тыс. руб.

### Раздел 3. Трудовые отношения

В отчетном году дополнительные меры стимулирования труда (дополнительный отпуск, повышение тарифной ставки (оклада) на 50%) предоставлялись всем работникам, работающим по контрактам.

В 1 полугодии 2025 года сокращение численности (штата) работников на предприятии не производилось.

## Раздел 4. Оплата труда.

Оплата труда производилась в пределах средств заработанных трудовым коллективом. Размер тарифной ставки 1 разряда, действующей на предприятии, по состоянию на 01.07.2025 составляет 119,28 рубля. Увеличение тарифной ставки 1 разряда в отчетном периоде (с 01.05.2025) произведено в порядке совершенствования состава заработной платы .

Среднемесячная заработная плата за 1 полугодие 2025 года составила 1 994,80 руб., в том числе рабочих 1 855,30 руб., служащих 2 627,80 руб.

Производились доплаты:

- за работу во вредных условиях труда – 22,6 тыс. руб.;
- за совмещение профессий, должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующих работников – 43,3 тыс. руб.;
- за работу в ночное время – 36,9 тыс. руб.;
- за руководство бригадой – 11,8 тыс. руб.;
- за профессиональное мастерство – 164,8 тыс. руб.;
- за работу сверхурочно и в выходные дни – 117,6 тыс. руб.;

Заработная плата работникам производилась два раза в месяц, а именно:

- первая часть 15 числа каждого месяца, следующего за отчётным;
- вторая часть в последнее число месяца, следующего за отчётным (январь, март, май, июль, август, октябрь, декабрь – 31 числа; февраль – 28 числа, в високосный год 29 февраля; апрель, июнь, сентябрь, ноябрь – 30 числа).

Нарушения порядка начисления и сроков выплаты заработной платы не установлено.

## Раздел 5. Режим труда и отдыха

Норма продолжительности рабочего времени составила 40 часов в неделю. Трудовые отпуска предоставлялись по заявлениям работников. График отпусков был своевременно согласован с профкомом и утвержден директором.

В соответствии с перечнем работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставлялись дополнительные отпуска от 1 до 7 дней. Отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись до 90 дней по письменному заявлению работников.

Предоставлялись дополнительные специальные перерывы при работе в сильный мороз и сильную жару.

Предоставлялись социальные отпуска с сохранением среднего заработка за счет собственных средств предприятия по причинам семейно-бытового характера (свадьба, рождение ребенка, переезд, проводы сына в армию, последний звонок и др.) всего на сумму 2 860,0 руб.

Выполнены все пункты данного раздела.

## Раздел 6. Охрана труда

В 1 полугодии 2025 года на выполнение плана мероприятий по охране труда нанимателем было израсходовано 191,7 тыс. рублей, в том числе на:

- на приобретение СИЗ – 43,0 тыс. рублей;
- на приобретение молока или равноценных пищевых продуктов – 500,00 рублей;
- на приобретение смывающих и обезвреживающих средств – 28,3 тыс. рублей.

- на выплату компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 30,8 тыс. рублей;

- на прохождение обязательных медицинских осмотров – 3,2 тыс. рублей;

- прочие расходы – 87,4 тыс. рублей.

Все производственные участки снабжены аптечками.

Согласно п. 61 коллективного договора в 1 полугодии 2025 года профком осуществлял общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда. Проведено 26 мониторингов, нанимателю (должностным лицам нанимателя) выдано 14 рекомендаций и 12 справок, все нарушения устранены. В отчетном периоде несчастные случаи на производстве отсутствовали.

Раздел 7. Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам.

Нанимателем и профкомом производились следующие выплаты:

| Основания выплат | Выплачено нанимателем, руб. | Выплачено из средств профбюджета, руб. |
|---|---|---|
| п. 68.3 ко Дню защитника Отечества и Вооруженных сил Республики Беларусь | 11 844,00 | - |
| п. 68.4 ко Дню женщин | 10 458,00 | - |
| п. 68.5 ко Дню памяти воинов-интернационалистов (15 февраля) | 420,00 | - |
| п. 68.6 при достижении (наступлении) юбилейной даты рождения (50, 60, 70 и т.д. лет) | 420,00 | - |
| п. 68.8 к Празднику труда 1 Мая, ко Дню Победы 9 Мая | 30 366,00 | 924,00 |
| п. 69.2 на оздоровление при предоставлении трудового отпуска | 67 620,00 | - |
| п. 69.3 работнику в случае тяжелой болезни | 840,00 | 672,00 |
| п. 69.5 работнику в случае смерти членов семьи | 1 050,00 | 756,00 |
| п. 69.6 членам семьи умершего работника | 1 890,00 | 210,00 |
| п. 69.7 членам семьи умершего работника, ушедшего на пенсию с предприятия и на момент смерти не работающего | 630,00 | - |
| п. 69.8 работнику в случае возникновения тяжелой жизненной ситуации | 420,00 | - |
| п. 70.1 за образцово выполненную работу и качественную подготовку объектов социально-экономической инфраструктуры города Витебска, в том числе занесение предприятия на Доску почёта Октябрьского р-на | 40 607,00 | - |
| п. 70.2, 71 и 72 по случаю профессионального праздника, в том числе награжденным | 40 404,00 | 504,00 |
| п. 73.1 к празднику Новому году | 28 244,00 | - |
| п. 75 поощрительные выплаты участникам спортивных и иных мероприятий | 4 200,00 | - |
| п. 75.4 воздержание от курения | 11 634,00 | |
| п. 75.5 отсутствие больничных за предшествующий год | 22 890,00 | |
| п. 76 компенсация стоимости путевок в санатории | 5 478,00 | 588,00 |
| п. 78.3 помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим ребенка-инвалида | 1 260,00 | 252,00 |
| п. 78.4 компенсация стоимости путевок в детские лагеря | 3 401,00 | - |

| | | |
|---|---|---|
| часть 7 п.33.2 социальные отпуска с сохранением среднего заработка за счет собственных средств предприятия | 2 860,00 | - |
| Итого | 286 936,00 | 3 906,00 |

Кроме этого, профсоюзный комитет выплатил материальную помощь работникам в связи с увольнением в связи с выходом на пенсию на сумму 252,00 рублей.

В 1 полугодии 2025 года санаторно-курортное лечение прошли 12 человек (из них 3 детей работников), в том числе в санаториях системы «Белпрофсоюзкурорт» оздоровлено 8 человек. Приобретено 9 путевок в летние оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза, поданы 6 заявок на путевки на 3 и 4 смену.

## Раздел 8. Обеспечение жильем

По ходатайству нанимателя в 1 полугодии 2025 года предоставлены места в общежитиях города для 5 работников предприятия.

## Раздел 9 Социальная защита молодежи, пожилых людей, пенсионеров, инвалидов, ветеранов предприятия

Нанимателем обеспечено прохождение производственной практики на базе предприятия 33 учащихся средних специальных учебных заведений г. Витебска и Витебского района. Практикантам назначается руководитель практики (наставник). Предоставляются дополнительные отпуска в связи с обучением в ВУЗах и ССУЗах.

Молодежь привлекается к участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, так председатель Молодёжного совета ППО Трифанова О.А. была участником областного регионального этапа республиканского смотр-конкурса «Лучший молодой работник жилищно-коммунального хозяйства».

Профком приглашает ветеранов труда на культурно-массовые мероприятия (театр, экскурсии), оказывает материальную помощь, производит подписку на газету «Белорусский час».

Нарушений в части предоставления гарантий пенсионерам и инвалидам не установлено.

## Раздел 10 Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа

На расчетный счет профкома для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий был перечислен паевой взнос (0,20%) в размере 5 000,00 рублей.

В 1 полугодии 2025 года приобретались билеты на матчи полуфинальной и финальной серий чемпионата Республики Беларусь по хоккею, в театр и на мероприятия фестиваля «Славянский базар».

Организованы и проведены:

- конкурс блинов «Масленичный разгуляй», турниры по шахматам и шашкам, каждый из участников которых получил поощрительную выплату (1 б.в.) за счет средств предприятия, победитель и призеры дополнительно за счёт средств профбюджета получили 3, 2 и 1 б.в. соответственно;
- торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику;

- организована и оплачена (проведена 2-6 июля) экскурсионно-туристическая поездка по маршруту Витебск – Казань – Йошкар-Ола – Витебск.

Команда предприятия приняла участие в областном конкурсе «Игры разума», где заняла 6-е место среди 16 команд-участников.

В административном здании на средства профсоюза открыта спортивная комната, где установлены бильярдный стол, стол для настольного тенниса, спортивные тренажеры, дартс. В свободное от работы время она открыта для посещения. Ежемесячно оплачивается бассейн, который посещают члены профсоюза и их дети.

## Раздел 11. Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива

Со стороны нанимателя неукоснительно соблюдались гарантии деятельности профкома. Членские профсоюзные взносы удерживались централизованно и своевременно перечислялись на счета обкома и профкома.

Контракты с председателем профкома, общественными инспекторами и профсоюзными активистами заключены не менее чем на срок их полномочий.

## Раздел 12. Заключительные положения

Проверка выполнения условий коллективного договора проводилась один раз в течение полугодия, ежеквартально на расширенных заседаниях профкома с участием нанимателя рассматривался ход выполнения коллективного договора.

Коллективных трудовых споров в отчетном году не было.

Подписи членов комиссии:

| от нанимателя | от профсоюзного комитета |
|---|---|
| 1. Пшелынская Н.А. _____ | 1. Полудеткин А.В. _____ |
| 2. Ларионов А.А. _____ | 2. Пашкевич Н.Г. _____ |
| 3. Буланчикова Н.М. _____ | 3. Воронкова С.А. _____ |